

# Digital hverdagslæring

Rehabilitering på ældre- og sundhedsområdet – modul 1



*I Sønderborg Kommune har vi med stor tilfredshed anvendt digital læring for ledere og medarbejdere på velfærdsområdet. Denne læringsform har vist sig særdeles effektiv i en stor organisation som vores, med mange faggrupper og skiftende vagter, og har givet vores medarbejdere et fagligt udbytte af høj kvalitet.*

Direktør Bente Larsen, Sønderborg Kommune

**NYT**  
Effektiv opdatering  
om Socialstyrelsens  
nye retningslinjer,  
rehabilitering i  
praksis samt ny  
lovgivning.



TYPE2DIALOG

# Rehabilitering – digital hverdagslæring

## – når mange faggrupper skal opdateres og gå i samme retning

Der arbejdes med rehabilitering i hver eneste kommune. Flere steder er man i færd med at reorganisere indsatsen og gear organisationen til rehabilitering anno 2016. Det gælder både i hjemmeplejen, sygeplejen og på plejecentre. En succesfuld rehabiliteringsindsats afhænger i høj grad af løbende kompetenceudvikling. Med det nye digitale læringsmodul om rehabilitering bliver organisationen på en let tilgængelig måde trænet i at definere SMARTE mål, introduceret til Socialstyrelsens nye retningslinjer samt opdateret om ny lovgivning.

### Jeres udbytte af digital læring

- Fleksibel læringsform på tværs af faggrupper
- Opdateret om ny lovgivning
- Praksisnær læring målrettet ældreområdet
- Øget koordinering i tværfaglige rehabiliteringsforløb
- Intro til SMARTE mål
- Øget faglig viden og tværfagligt samarbejde
- Øget arbejdsglæde og ejerskab i organisationen

### Rehabilitering anno 2016

Rehabilitering har været på dagsordenen i alle kommuner i de senere år. Indsætterne har båret frugt, men det er vigtigt for den fortsatte forankring, at organisationens fokus fastholdes, og at kvaliteten opretholdes i arbejdet. Samtidig skal organisation holdes ajour med den nye lovgivning, som er kommet til, siden arbejdet med rehabilitering tog fart, samt med Socialstyrelsens nye retningslinjer.

### Fasthold momentum

Digital hverdagslæring er ideel til store komplekse driftsorganisationer, hvor medarbejderne arbejder på tværs af geografiske steder samt på tværs af vagter spredt over døgnet. Fasthold medarbejdernes fokus og momentum med det digitale læringsmodul, som medarbejderne får ubegrænset adgang til i et år. Giv samtidig nye medarbejdere mulighed for hurtigt at komme på omdrejningshøjde med deres kolleger, så de effektivt kan bidrage til, at borgernes mål bliver opfyldt. Læring via digitale medier er et velegnet supplement til andre medier, som fx skriftligt materiale – ikke mindst for bogligt svage målgrupper.

### Nu også til plejecentre

Erfaringer viser, at systematiske rehabiliteringsforløb også skaber værdi for beboere på plejecentre. Derfor tilbyder Type2dialog også digital hverdagslæring målrettet plejecentrets ledere og medarbejdere.

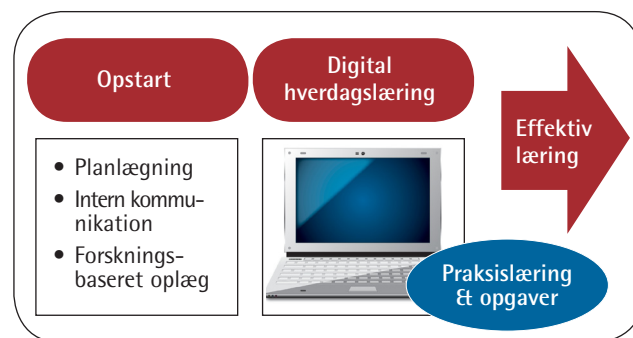
### Læringspakken, et specialtilbud i 2016

Den samlede læringspakke, ved køb i 1. kvartal 2016, inkluderer:

- Forskningsbaseret temaoplæg – halvdagsseminar
- 1 års ubegrænset adgang til læringsmodulet
- Praksisøvelser og refleksionsopgaver
- Teknisk 1. og 2. linje-support
- Logning af deltagerstatus
- Deltagerbevis
- Kommunikationsmateriale om digital læring
- Praktisk koordinering af læringsaktiviteter

### Modulets faglige indhold

- Rehabilitering – om begrebet
- Kendskab til ny lovgivning
- Rehabiliteringsforløb – Socialstyrelsens nye retningslinjer
- SMARTE mål og rehabiliteringsplaner
- Sundhedslovsydelser i samspil med servicelovsydelser
- Dokumentation – og hvorfor det giver mening
- Praksislæring og øvelser



Opnå effektiv læring med den digitale læringspakke om rehabilitering. Få et specialtilbud i foråret 2016.

### Praksisnær hverdagslæring

Praksis kommer helt tæt på i dette digitale læringsmodul, hvor alle definitioner, viden og lovstof bliver illustreret med praksisnære cases. Fx borgeren Jens på 79 år, der skal i gang med et rehabiliteringsforløb efter en hospitalsindlæggelse eller plejehjemsbeboeren Peter, som har demens og gerne vil kunne danse om juletræet hos datteren. Som en integreret del af modulet skal deltagerne også koble den viden, de har opnået, med deres egen arbejdssituation i kraft af praksisøvelser.

### Type2dialog er jeres arbejdshest

Type2dialog har et indgående kendskab til de kommunale velfærdsområder. Vores koncepter bygger på evidensbaseret viden, og vi samarbejder med anerkendte eksperter. Tusinder af ledere og medarbejdere har gennem årene deltaget i vores lokalt tilpassede udviklingsprocesser – med et veldokumenteret, positivt udbytte. Type2dialog er jeres arbejdshest og sikrer, at jeres organisation kommer succesfuldt igennem fra opstart til afslutning. Kontakt Type2dialog for et gratis og uforpligtende inspirationsmøde på tlf. 3525 1350.



## TYPE2DIALOG

Type2dialog ApS • Høstvej 3 • 2800 Kgs. Lyngby  
Tlf. 3525 1350 • [www.Type2dialog.dk](http://www.Type2dialog.dk)

Norgesvej 2 • 6100 Haderslev